

職場多元化及推動性別平等政策

一、職場多元化及推動性別平等政策

本公司基於就業機會均等人權原則，本公司提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令，在公司規章中訂有薪資、考評、晉升及獎金等相關規定，確保員工權益。

本公司認同並自願遵循聯合國世界人權宣言之精神，致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實薪酬與升遷機會公平性，人員任用或晉升主係考量人格特質、專業能力及對公司之貢獻等，從未以種族、性別、宗教、政治傾向及婚姻等作為任用或晉升與否之考量。

本公司保障員工權利措施如下：

保障員工事項	因應措施	說明
提供合理申訴或舉報管道	訂定「舉報處理程序」	提供員工在合法權益遭受損害或不當處置時合理申訴或舉報管道
禁止工作場所性騷擾事件	訂定「工作場所性騷擾防治申訴暨懲戒辦法」	提供員工免於性騷擾之工作環境

二、落實情形

本公司截至目前員工共 8 人（男性 6 人，女性 2 人），全數為正式員工且為本國籍，平均年齡 56 歲，平均年資 28 年，大專以上學歷佔 75%；本公司人員晉升主係考量工作能力表現。

本公司目前人力資源及性別薪資結構如下：

類別	小類別	占比(%)
國籍	中華民國國籍	100%
	其他國籍	-
性別	男性	75%
	女性	25%
主管級(經理人)性別	男性	75%
	女性	25%
非主管級性別	男性	75%
	女性	25%
年齡	30 歲-40 歲	13%
	41 歲-50 歲	25%
	51 歲-60 歲	25%
	61 歲-65 歲	25%
	65 歲以上	13%
學歷	碩士	38%
	大學	37%
	高中(含)以下	25%

類別	小類別	女性 (B)	男性 (C)	說明
主管級 -平均數薪資	性別薪資與「全體主管級薪資平均數 (A)」差距	0.94	1.02	(B)/(A) (C)/(A)
主管級 -中位數薪資	性別薪資與「全體主管級薪資中位數(A)」差距	0.95	1.05	
非主管級員工 -平均數薪資	性別薪資與「全體非主管級員工薪資平均數(A)」差距	1.28	0.91	
非主管級員工 -中位數薪資	性別薪資與「全體非主管級員工薪資中均數(A)」差距	1.27	0.73	

薪資為經常性薪資(如每月薪資)及非經常性薪資(如年終獎金及特休獎金等)